



性別を意識せず人財採用を行う

同一労働の中で男女間の賃金格差を無くしている

男女関わらず育児休暇や介護休暇など特別休暇を推奨

地域の学校からの職場体験の受入れ

社員研修など学ぶ機会を設置



株式会社アップルランド南田温泉は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。



同一労働の中で国籍問わず賃金格差を無くしている

外国人従業員に対して保険加入を徹底している

筆談対応

多機能トイレの準備

スタッフ対応マニュアルの整備など人によるサポート体制の拡充

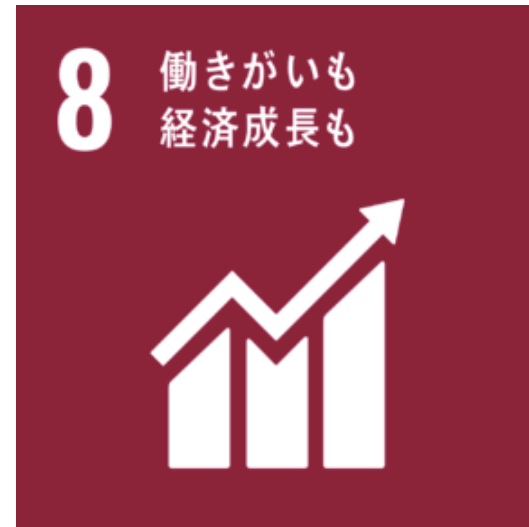
アレルギーに対する食事アレンジへの対応

性別不問の館内着を提供している

多言語対応が可能



株式会社アップルランド南田温泉は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。



業務効率化の為にシステムや機器の導入

地域に対して寄付を行う

従業員の多様なライフスタイル実現を支援する福利厚生を提供

ゴミとなる物を再利用したりサイクル商品の販売

土産ショップでの包装の見直し



株式会社アップルランド南田温泉は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。



地元人材を積極的に雇用している

地産地消の料理を提供

地域のお祭りやイベントの協力

館内で地元工芸品や産物の販売

災害時宿泊者以外の地域住民の避難所としての準備

地元の資材・工芸品を建物やデザインへの取り入れ

伝統文化 / 芸能を体験するプログラムの案内

著作権および知的財産権の尊重



株式会社アップルランド南田温泉は持続可能な開発目標（SDGs）を支援しています。



地域の小規模農家からの仕入

地域独特の文化継承への取り組み

文化遺産に対して寄付またはその他支援

客室内及びホテル内の脱プラスチックへの取り組み

LED ライトなど環境配慮型設備を導入

連泊時のタオル交換選択制



株式会社アップルランド南田温泉は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。